

PATVIRTINTA:  
Direktorius 2021-01-29  
Įsakymu Nr. 1-14A

## SEREDŽIAUS SENELIŲ GLOBOS NAMŲ SOCIALINIŲ DARBUOTOJŲ BEI SOCIALINIŲ DARBUOTOJŲ PADĖJĖJŲ PROFESINĖS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PRIEMONIŲ PLANAS 2021 METAMS

### I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Seredžiaus senelių globos namų (toliau – Globos namai) socialinių darbuotojų ir socialinių darbuotojų padėjėjų profesinės kvalifikacijos tobulinimo planas reglamentuoja Globos namų direktoriaus, socialinių darbuotojų, socialinių darbuotojų padėjėjų kvalifikacijos tobulinimo tikslus, uždavinius, prioritetus.
2. Kvalifikacijos tobulinimo planas parengtas vadovaujantis LR Socialinių paslaugų įstatymu, Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įstatymu AI – 92 “Dėl socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo tvarkos aprašo bei socialinių darbuotojų atestacijos tvarkos aprašo patvirtinimo” aktualia redakcija.
3. Kvalifikacijos tobulinimo formos: kursai, seminarai, konferencijos.
4. **TIKSLAS** – racionaliai naudojant kvalifikacijos tobulinimui skirtas lėšas, siekti nuolatinio darbuotojų profesinės kompetencijos augimo, socialinių paslaugų kokybės ir profesinės rizikos darbe mažinimo.

### II. SOCIALINĖS SRITIES DARBUOTOJŲ KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO UŽDAVINIAI:

5. Kvalifikacijos tobulinimo uždaviniai:
  - 5.1. Išsiaiškinti darbuotojų tobulinimosi poreikius.
  - 5.2. Sudaryti sąlygas darbuotojams tobulinti, gilinti specialiąsias kompetencijas.
  - 5.3. Pritaikyti kvalifikacijos tobulinimo renginiuose įgytas žinias, mokėjimus ir įgūdžius praktikoje.
6. Kvalifikacijos tobulinimo prioritetinės sritys:
  - 6.1. Darbo su pagyvenusiais ir negalią turinčiais žmonėmis aspektai, metodai.
  - 6.2. Krizių įveikos įgūdžių stiprinimas.
  - 6.3. Pykčio, neigiamų emocijų valdymas darbo su globotiniais metu.
  - 6.4. Smurto atpažinimas ir pagalba asmeniui.
  - 6.5. Vesti Globos namų kvalifikacijos tobulinimo apskaitą.
  - 6.6. Racionaliai naudoti kvalifikacijai skirtas lėšas.
7. Kvalifikacijos tobulinimo planas.

### III. KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PRINCIPAI

8. Kvalifikacijos tobulinimo principai:
  - 8.1. **Lygiateisiškumas.** Kiekvienas Globos namų darbuotojas turi teisę kelti savo kvalifikaciją.
  - 8.2. **Nuolatinis tobulėjimas, jo tęstinumas ir sistemiškumas.** Globos namų darbuotojų profesinis tobulinimas yra nuolatinis ir sistemingas, atsižvelgiant į turimų kompetencijų lygį, gebėjimų ugdymą, vertybinių nuostatų koregavimą.
  - 8.3. Individualizacija.

(1lentelė). IV.KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

<b>Eil. Nr.</b>	<b>PRIEMONĖS</b>	<b>TERMINAI</b>	<b>DALYVIAI</b>	<b>VEIKLOS BŪDAI</b>
1.	Informacijos apie kvalifikacijos tobulinimo renginius rajone, šalyje sklaida	2021 m.	Administracija	
2.	Socialinių darbuotojų dalyvavimas seminaruose, mokymuose, kursuose supervizijose.	Ne mažiau 16 val. per metus	Socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, užimtumo specialistas	
3.	Psichologo dalyvavimas seminaruose, kursuose.	Ne mažiau 30 val. per metus	Psichologas	
4.	Kvalifikacinių renginių aptarimas, pasidalijimas gerąja patirtimi, sklaida globos namuose.	Nuolat	Socialiniai darbuotojai, užimtumo specialistas, psichologas	
5.	Socialinio darbo kompetencijų tobulinimas savišvietos būdu, pasitelkiant interneto teikiamas galimybes, skaitant literatūrą.	Nuolat	Visi darbuotojai	

6.	Dalintis gerąja patirtimi, sudaryti sąlygas globotiniams bendrauti, plėsti akiračių.	Atsiradus galimybei	Direktorius, socialiniai darbuotojai.	<p>6.1. Bendradarbiauti su Seredžiaus mokykla-daugiafunkciniu centru, Vilkijos žemės ūkio mokykla ir kitais partneriais, su kuriais pasirašytos bendradarbiavimo sutartys.</p> <p>6.2. Dalyvauti bendrose šventėse, renginiuose, patiems vykti į svečius ir kviestis pas save.</p>
----	--	---------------------	---------------------------------------	--

Parengė Užimtumo specialistė Kristina Maširkienė