

2018 METŲ ĮSTAIGOS VADOVO UŽDUOTYS
(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Eil. Nr.	Metinės veiklos užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (Kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
1	Iki sausio 30 d. išanalizuoti darbuotojų veiklos planus ir siektinus rezultatus, atlikti darbuotojų darbo vertinimą. Rūpintis darbuotojų kvalifikacija (organizuoti mokymus, paskaitas, seminarus, gerosios patirties išvykas).	Užtikrinti tinkamą valdymą ir administravimą Motyvuoti darbuotojus siekti geresnių darbo rezultatų.	Kokybinis vertinimas
2	Iki liepos 1 d. Organizuoti Seredžiaus senelių globos namų 25 m. jubiliejaus paminėjimo šventę.	Sukurti šventę svečiams, gyventojams ir darbuotojams.	Kokybinis rezultatas
3	Paruošti ir pristatyti steigėjui 2017 metų veiklos ataskaitą .	Išsamiai išanalizuoti metinį biudžeto vykdymą.	Parengti veiklos ataskaitą iki 2018.03.01
4	Pravesti darbuotojams mokymus priešgaisrinės saugos reikalavimų globos namuose.	Užtikrinti, kad būtų vykdomi priešgaisrinės saugos reikalavimai darbuotojų ir gyventojų.	Kokybinis rezultatas
5	Vykdyti steigėjo sprendimus: Mero potvarkius. Savivaldybės administracijos įsakymus. Kitus pavedimus.	Užtikrinti kontrolę, laiku vykdomiems potvarkiams ir įsakymams.	Kokybinis rezultatas

RIZIKA, KURIAI ESANT NUSTATYTOS METINĖS VEIKLOS UŽDUOTYS GALI BŪTI NEĮVYKDYTOS

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

Kokios aplinkybės gali turėti įtakos šioms užduotims neįvykdyti?

1. Teisės aktų pasikeitimai ar neįvykę pakeitimai, turėję įtakos užduoties įgyvendinimui.
2. Neplanuota žmogiškųjų išteklių kaita.
3. Informacinių technologijų trikdžiai.